

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Гимназия № 2 г.  
Орска»  
(МОАУ «Гимназия № 2 г. Орска»)

**ПРИКАЗ**

29.12.2022 г.

№ 2912/1-о

Оренбургская обл., г. Орска, ул. Станиславского 42 «Б»

**Об установлении процедуры информирования  
работниками работодателя о возникновении  
конфликта интересов и порядка урегулирования  
выявленного конфликта интересов**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Установить процедуру информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в МОАУ «Гимназия № 2 г. Орска» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Приказ вступает в силу со дня подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОАУ «Гимназия № 2 г. Орска»



Н. В. Кривощёкова

## **Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядок урегулирования конфликта интересов**

Настоящая Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулирования выявленного конфликта интересов в МОАУ «Гимназия № 2 г. Орска» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МОАУ «Гимназия № 2 г. Орска».

### **1. Общие положения**

1. Основной задачей деятельности МОАУ «Гимназия № 2 г. Орска» (далее - Гимназия) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

2. В основу работы по урегулированию конфликтом интересов положены следующие принципы:

-обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

-конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

-защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен).

3. Действие порядка распространяется на всех работников Гимназии вне зависимости от уровня занимаемой должности.

### **2. Процедура информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов**

2.1. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя в лице директора Гимназии о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.2. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее-Уведомление) составляется по образцу (Приложение №1).

2.3. В течение одного рабочего дня Уведомление подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение № 2), который должен быть прошит, пронумерован и скреплен печатью.

2.4. По результатам рассмотрения Уведомления директор Гимназии принимает одно из следующих решений:

-об отсутствии конфликта интересов;

-

; i

-

2.5.

2.6.

**3.**

3.1.

-отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Гимназии;

-увольнение работника из Гимназии по его инициативе;

-увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Гимназии и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

### **5. Меры по разрешению конфликта интересов**

5.1. В Гимназии предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Поступившая информация проверяется руководителем Гимназии с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п. 4. 2 раздела 4.

---

(должность работодателя, фамилия и инициалы)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о возникшем конфликте интересов или о возможности  
его возникновения

Сообщаю о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения:

---

Должностные (служебные) обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять конфликт интересов:

---

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

---

(должность)

" "

20 г.

---

(подпись)

---

(инициалы, фамилия)

Инв. N \_\_\_\_\_  
Срок хранения \_\_\_\_\_

**ЖУРНАЛ**  
регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его  
возникновения

(наименование организации)

N п/ п	Регист рацио нный номер	Дата регист рации	Замещаемая должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, представивше го уведомление	Воинское звание (при наличии), замещаемая воинская должность (должность), фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, принявшего уведомление	Отметка о получении копии уведомления (подпись, дата) либо о направлении копии уведомления по почте (дата)	Сведен ия о рассмо трении уведом ления
1	2	3	4	5	6	7