

Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Гимназия № 2 г.  
Орска»  
(МОАУ «Гимназия № 2 г. Орск»)

## ПРИКАЗ

29.12.2022 г.

№ 2912/1-к

Оренбургская обл., г. Орск, ул. Станиславского 42 «Б»

**Об установлении процедуры информирования  
работниками работодателя о возникновении  
конфликта интересов и порядка урегулирования  
выявленного конфликта интересов**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить процедуру информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов в МОАУ «Гимназия № 2 г. Орск» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Приказ вступает в силу со дня подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МОАУ «Гимназия № 2 г. Орск»



Н. В. Кривощёкова



конфликте интересов или о возможности его возникновения (Приложение № 2), который должен быть прошит, пронумерован и скреплен печатью.

2.4. По результатам рассмотрения Уведомления директор Гимназии принимает одно из следующих решений:

- об отсутствии конфликта интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости принятия мер по его урегулированию;
- об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений.

2.5. Проверка содержащихся в Уведомлении сведений проводится в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.6. Материалы проверки докладываются директору Гимназии для принятия решения.

### **3. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Гимназии, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные Кодексом этики и настоящим Порядком;
- соблюдать режим защиты информации.

### **4. Процедура раскрытия конфликта интересов работников и порядок его урегулирования**

4.1. В Гимназии установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. С целью оценки серьезности возникающих для Гимназии рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликтов интересов в Гимназии используются следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

-временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

-перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

-отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Гимназии;

-увольнение работника из Гимназии по его инициативе;

-увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Гимназии и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

### **5. Меры по разрешению конфликта интересов**

5.1. В Гимназии предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

5.2. Поступившая информация проверяется руководителем Гимназии с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются способы их разрешения, указанные в п. 4. 2 раздела 4.

---

(должность работодателя, фамилия и инициалы)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о возникшем конфликте интересов или о возможности  
его возникновения

Сообщаю о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием для возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения:

---

Должностные (служебные) обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять конфликт интересов:

---

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

---

(должность)

" "

20\_\_ г.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Инв. N \_\_\_\_\_  
Срок хранения \_\_\_\_\_

## ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

N п/ п	Регист рацио нный номер	Дата регист рации	Замещаемая должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, представивше го уведомление	Воинское звание (при наличии), замещаемая воинская должность (должность), фамилия, имя, отчество (при наличии) лица, принявшего уведомление	Отметка о получении копии уведомления (подпись, дата) либо о направлении копии уведомления по почте (дата)	Сведен ия о рассмо трении уведом ления
1	2	3	4	5	6	7