**Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение**

**«Гимназия № 2 г. Орска»**

**Приложение № 2**

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Председатель профсоюзного комитета МОАУ «Гимназия № 2 г. Орска»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.Н. Карякина  «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г. | УТВЕРЖДЕНО  Приказом директора  МОАУ «Гимназия № 2 г. Орска»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В. Кривощекова  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г. |

**Система**

**оплаты труда работников муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия № 2 г. Орска»**

1. **Общие положения**

1.1. Система оплаты труда работников муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия № 2 г. Орска» (далее - Система), разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Оренбургской области от 16 ноября 2009 года № 3224/741-IV-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Оренбургской области», [постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 года № 420-п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области»](http://docs.cntd.ru/document/952009625),  с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, методическими рекомендациями Оренбургской областной общественной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, постановлением администрации города Орска от 21 июня 2018 года № 2681-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Орск».

1.2. Настоящая Система устанавливает обязательные требования, гарантирующие соблюдение и защиту интересов работников муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Гимназия № 2 г. Орска» (далее - Гимназии), и подлежит применению при установлении системы оплаты труда работников Гимназии.

1.3. Система оплаты труда работников Гимназии устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Оренбургской области, нормативными правовыми актами муниципального образования.

1.4 Настоящая Система определяет условия оплаты труда работников Гимназии и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников;

- порядок и условия оплаты труда работников Гимназии, занимающих должности служащих;

- порядок и условия оплаты труда работников Гимназии, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих;

- порядок и условия оплаты труда работников Гимназии, не относящихся к работникам образования;

- порядок и условия оплаты труда руководителя Гимназии, его заместителей;

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

- формирование фонда оплаты труда.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Гимназии и не могут быть установлены ниже предусмотренных Системой.

Фонд оплаты труда вакантных должностей работников Гимназии рассчитывается исходя из окладов (должностных окладов), установленных в данной Системой, компенсационных и стимулирующих выплат с учетом средних коэффициентов данной Системой, но не менее минимального размера оплаты труда.

Изменение заработной платы работников Гимназии производится на основании приказа руководителя:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждении государственными, муниципальными и (или) ведомственными наградами - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

1.6. Заработная плата работника за месяц, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству и совмещению, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства и совмещения, производится раздельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.10. Работодатель заключает с работником трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, в которых конкретизированы должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих и компенсационных выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.11. Фонд оплаты труда работников Гимназии формируется на календарный год, исходя из размера субсидии, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Размеры и сроки индексации заработной платы работников Гимназии определяются в установленном Законодательством Российской Федерации порядке.

1.12. Гарантированная часть оплаты труда включает в себя: оклад (должностной оклад) либо ставку заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер (за наличие квалификационной категории, за стаж непрерывной работы, за государственные, муниципальные награды).

Гарантированная часть оплаты труда должна составлять не менее 60 процентов.

1.13. Штатное расписание Гимназии утверждается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом и включает в себя все должности организации. В течение финансового года в штатное расписание приказом руководителя Гимназии могут вноситься изменения. Перерасход фонда оплаты труда не допускается.

1.14. Настоящая Система регулирует порядок оплаты труда работников Гимназии за счет всех источников финансирования.

1.15. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.16. В целях недопущения нарушений прав и свобод работников Гимназии, устанавливаемая система оплаты труда подлежит экспертизе комиссией, созданной управлением образования администрации г. Орска.

**II.** **Порядок и условия оплаты труда работников**

**учебно-вспомогательного персонала, руководителей**

**структурных подразделений и педагогических работников**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений и педагогических работников Гимназии устанавливаются на основе постановления Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225  
«Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденных [приказом](consultantplus://offline/ref=E40D0BD232F76F8506D6B057D547B8ACD310BC07E8C39B66B47DE20F12N9u6G) Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Должностной оклад либо ставка заработной платы в месяц, руб.** |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 уровень | Старший вожатый | 9 412,00 |
| 2 уровень | Педагог дополнительного образования, социальный педагог | 9 804,00 |
| 3 уровень | Педагог-психолог | 10 196,00 |
| 4 уровень | Педагог-библиотекарь, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), тьютор | 10 458,00 |

Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с [приказом](consultantplus://offline/ref=E40D0BD232F76F8506D6B057D547B8ACD012BB02EAC59B66B47DE20F12N9u6G) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

2.2. Педагогическим работникам устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;

- за квалификационную категорию;

- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;

- за ученую степень.

2.2.1. Гарантированные стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы педагогическим работникам организаций устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий педагогический стаж работы в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования в образовательных организациях, а также в иных образовательных организациях, согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры гарантированных стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы педагогическим работникам:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **За стаж непрерывной работы** | **Размер** |  |
| более 20 лет | 25 % |  |
| от 10 до 20 лет | 20 % |  |
| от 5 до 10 лет | 15 % |  |
| от 0 до 5 лет | 10 % |  |

2.2.2. Педагогическим работникам устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера за квалификационную категорию с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию:

|  |  |
| --- | --- |
| **При наличии высшей квалификационной категории** | **При наличии первой квалификационной категории** |
| 55 % | 45 % |

2.2.3. Педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, устанавливается гарантированная выплата стимулирующего характера в размере 140% с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, являющимся молодыми специалистами, производятся лицам в возрасте до 35 лет включительно:

1.Обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее, чем за три года обучения.

Данная выплата сохраняется после завершения обучения на протяжении двух лет при продолжении работы в образовательных организациях города.

2. Осуществляющим свои трудовые функции впервые в образовательных организациях города, после окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования в течение 2-х лет.

В случае перевода из одного образовательного учреждения в другое или перевода с одной должности на другую в рамках одного учреждения статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

2.2.4. По решению руководителя Гимназии, педагогическим работникам могут устанавливаться гарантированные выплаты стимулирующего характера за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды педагогическим работникам с учетом фактического объема учебной нагрузки.

Размеры выплат стимулирующего характера за ученую степень игосударственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** | **Размер** |
| Доктор наук | 40 % |
| Кандидат наук | 30 % |
| Награжденный орденами Российской Федерации | 25 % |
| Заслуженный работник образования | 20 % |
| Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»;  Почетный работник общего образования Российской Федерации;  Почетный работник сферы образования Российской Федерации;  Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;  Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации | 15 % |
| Заслуженный работник образования г. Орска  Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области | 10 % |
| Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу» | 5 % |

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

2.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

2.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем Гимназии с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.5. С учетом условий трудапедагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделами VI](#P701), [VII](#P785) данной Системы.

**III. Порядок и условия оплаты труда**

**работников Гимназии, занимающих должности служащих**

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Гимназии, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в [разделе II](#P104) Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных [приказом](consultantplus://offline/ref=E40D0BD232F76F8506D6B057D547B8ACDA16B804EFCFC66CBC24EE0DN1u5G) Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями).

| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Оклад (должностной оклад либо ставка заработной платы) в месяц, руб.** |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих первого уровня | | |  |
| 1 уровень | Секретарь | 7 805,00 |  |
| Профессиональная квалификационная группа  общеотраслевых должностей служащих второго уровня | | |  |
| 1 уровень | Лаборант | 7 930,00 |  |

3.2. С учетом условий труда работникам организаций, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделами VI](#P701), [VII](#P785).

**IV. Порядок и условия оплаты труда работников Гимназии,**

**осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих**

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) рабочих организаций устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29 мая 2008 года [№ 248н](consultantplus://offline/ref=E40D0BD232F76F8506D6B057D547B8ACD51BBC05EBCFC66CBC24EE0DN1u5G) «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (принят постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367) (с изменениями и дополнениями).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Должностной оклад либо ставка заработной платы в месяц, руб.** |
| Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих первого уровня | | |
| 1 уровень | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=E40D0BD232F76F8506D6B057D547B8ACDB10B002ECCFC66CBC24EE0DN1u5G) работ и профессий рабочих»: гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | 7 553,00 |

4.2. С учетом условий труда рабочим организаций устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделами VI](#P701), [VII](#P785) данной Системы.

**V. Порядок и условия оплаты труда руководителя**

**Гимназии и его заместителей**

5.1. Заработная плата руководителя Гимназии и его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Оклад (должностной оклад) руководителя Гимназии определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда.

5.3. Размер оклада (должностного оклада) руководителя Гимназии устанавливается главой города Орска или уполномоченным им лицом и составляет 17 611,00 рублей.

5.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Гимназии и средней заработной платы работников Гимназии (без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, в кратности до 4.

5.5. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя Гимназии устанавливаются приказом руководителя Гимназии ежегодно на 01 сентября на 10-30% ниже должностного оклада руководителя Гимназии.

5.6. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера устанавливаются для руководителя Гимназии и его заместителей в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

5.7. Главой города Орска или уполномоченным им лицом руководителю Гимназии устанавливаются гарантированные выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;

- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;

- за ученую степень;

- за масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения.

5.7.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются руководителю организации в зависимости от общего количества лет, проработанных в должности руководителя в образовательных организациях.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий руководящий стаж работы в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего и дополнительного образования в образовательных организациях, а также в иных образовательных организациях, согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **от 1 года до 3 лет** | **от 3 лет до 5 лет** | **свыше 5 лет** |  |
| 30 % | 40 % | 50 % |  |

5.7.2. Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

| **Наименование** | **Размер** |
| --- | --- |
| Доктор наук | 40 % |
| Кандидат наук | 30 % |
| Награжденный орденами Российской Федерации | 25 % |
| Заслуженный работник образования;  Заслуженный учитель Российской Федерации | 20 % |
| Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»;  Почетный работник общего образования Российской Федерации;  Почетный работник сферы образования Российской Федерации;  Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации;  Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;  Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации  Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации | 15 % |
| Заслуженный работник образования г. Орска  Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области | 10 % |
| Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу» | 5 % |

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат;

5.7.3. Размеры гарантированных выплат за масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения устанавливается главой города Орска или уполномоченным им лицом ежегодно на 01 сентября.

5.8. Решение о введении выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) руководителя Гимназии принимает глава города Орска или уполномоченное им лицо с учетом результатов деятельности Гимназии в соответствии с критериями оценки и исполнениями целевых показателей эффективности работы Гимназии и самого руководителя.

Показатели и критерии эффективности деятельности разрабатываются и утверждаются главой города Орска или его уполномоченным лицом в зависимости от типа (вида, профиля) организации. Расчет выплаты стимулирующего характера эффективности деятельности руководителей организации оценивается в баллах.

Выплаты стимулирующего характера эффективности деятельности руководителя организации определяются главой города Орска или им уполномоченным лицом в размере до 100 % оклада (должностного оклада).

5.9. Приказом руководителя организации работникам, занимающим должности заместителей руководителя и главного бухгалтера, может быть предусмотрено установление выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;

- за государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды;

- за ученую степень по профилю.

5.9.1. Гарантированные выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются работникам Гимназии, занимающим должности заместителей руководителя, в зависимости от общего количества лет, проработанных в Гимназии.

Стаж непрерывной работы включает в себя общий стаж работы в должности заместителей руководителя согласно записям в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде.

Размеры выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **от 1 года до 3 лет** | **от 3 лет до 5 лет** | **свыше 5 лет** |  |
| 10 % | 15 % | 20 % |  |

5.9.2. Размеры гарантированных выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) за ученую степень и государственные, муниципальные и (или) ведомственные награды:

| **Наименование** | **Размер** |
| --- | --- |
| Доктор наук | 40 % |
| Кандидат наук | 30 % |
| Награжденный орденами Российской Федерации | 25 % |
| Заслуженный работник образования | 20 % |
| Нагрудный знак «Отличник народного просвещения»;  Почетный работник общего образования Российской Федерации;  Почетный работник сферы образования Российской Федерации;  Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;  Почетная грамота Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;  Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации | 15 % |
| Заслуженный работник образования г. Орска  Почетная грамота Министерства образования Оренбургской области | 10 % |
| Муниципальный знак отличия «За добросовестную службу» | 5 % |

Стимулирование производится по одному основанию, предусматривающему более высокий размер выплат.

5.10. Решение об установлении выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) заместителей руководителя принимается руководителем Гимназии. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, установленный локальным актом Гимназии.

5.11. Применение выплат стимулирующего и компенсационного характера не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.12. На основании приказа/распоряжения главой города Орска или уполномоченным им лицом руководителю организации может выплачиваться единовременная выплата и материальная помощь.

5.13. Единовременное премирование руководителя Гимназии производится по итогам работы (квартал, год, месяц) с учетом одного из следующих показателей:

- выполнение дополнительных поручений учредителя;

- отсутствие нарушений, выявленных уполномоченным органом при проверке: требований пожарной безопасности, требований охраны труда, эффективности и целевого использования бюджетных средств;

- отсутствие замечаний управления образования администрации г. Орска в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам.

Размер стимулирующих выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

5.14. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

5.15. Материальная помощь руководителю Гимназии выплачивается в размере, не превышающем один оклад (должностной оклад), при условии представления документов, подтверждающих право на получение данной выплаты в следующих исключительных случаях:

- смерть близких родственников (родителей, детей, супруга(и);

- утрата личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия;

- потребность в лечении или восстановлении здоровья в связи с болезнью (травмой), несчастным случаем, аварией.

5.16. С учетом условий труда заместителей руководителя Гимназии, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделами VI](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Zav\Мои%20документы\Загрузки\Положения%20об%20оплате%20труда%20%2007.03.18.doc#P701), [VII](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Zav\Мои%20документы\Загрузки\Положения%20об%20оплате%20труда%20%2007.03.18.doc#P785) данной Системы.

**VI.** **Порядок и условия**

**установления выплат компенсационного характера**

6.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Гимназии устанавливаются выплаты компенсационного характера.

6.2. Работникам Гимназии могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата руководителю Гимназии и его заместителям за специфику работы;

- выплаты, обеспечивающие исполнение действующих нормативно-правовых актов;

- выплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими [государственную тайну](http://mobileonline.garant.ru/document?id=10002673&sub=5), их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами;

- иные выплаты компенсационного характера, установленные в учреждениях коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

6.3. За работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, непосредственно связанную с деятельностью Гимназии по реализации образовательных программ педагогическому работнику, осуществляются следующие выплаты к окладу (должностному окладу):

| **Виды работ** | **Размер** |  |
| --- | --- | --- |
| Заведование кабинетами | 10 % |  |
| Руководство предметными и методическими объединениями, инновационными площадками регионального и муниципального уровня (оплате подлежит руководство не более 2-мя предметными и методическими объединениями, инновационными площадками) | 15 % |  |
| Работа в городской комиссии по комплексной диагностике обучающихся, работа в городской автоматизированной информационной системе, работа по организации муниципальных, областных и иных массовых мероприятий (в организациях дополнительного образования) (оплате подлежит работа не более, чем по двум основаниям) | 10 % |  |
| Заведование учебной мастерской:  до 10 классов-комплектов  от 11 до 20 классов-комплектов  от 21 и более классов-комплектов | 15%  20%  25% |  |
| Классное руководство | 1,5 %  (за одного  учащегося) |  |
| Руководство спортивным клубом (физическое воспитание):  от 10 до 19 классов-комплектов  от 20 до 29 классов-комплектов  от 30 и более классов-комплектов | 25 %  50 %  100 % |  |

6.4. Педагогическим работникам за специфику работы в отдельных образовательных организациях производится доплата с учетом фактического объема учебной нагрузки.

6.4.1. Доплата производится работникам в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Категория работников** | **Виды выплат, специфика и условия работы** | **Значение** |
| Педагогическим работникам | За реализацию индивидуального образовательного маршрута, адаптированной образовательной программы с детьми – инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья\*\*\* | 20 % |
| Педагогическим работникам | За реализацию индивидуального образовательного маршрута, адаптированной образовательной программы на дому с детьми – инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья (с учетом фактического объема учебной нагрузки) | 20 % |

\*\*\*Данный коэффициент применяется пропорционально количеству детей - инвалидов или детей, имеющих ограниченные возможности здоровья. В дошкольных группах расчет ведется из предельного количества детей, определенного Приказом Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования», в классах общеобразовательных организаций от реализуемого варианта стандарта для детей с ОВЗ.

Решение о размере соответствующих выплат и перечень работников, которым могут устанавливать доплату за специфику работы, в зависимости от степени и продолжительности обучения, принимается руководителем организации.

Данные выплаты компенсационного характера устанавливаются на определенный период времени, установленный локальным актом образовательной организации.

6.5. Доплата за проверку письменных работ к окладу (должностному окладу) с учетом фактического объема учебной нагрузки:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Виды работ, классы / наполняемость** | **до 15 человек** | **15 и более человек** |
| 1-4 классы | 5% | 10 % |
| 5-11 (12) классы - русский язык, литература, математика | 7,5 % | 15 % |
| 5-11 (12) классы - иностранный язык | 5 % | 10 % |
| 5-11 (12) классы - физика, химия, история, обществознание, биология и география | 2,5 % | 5 % |

Работникам, ведущим индивидуальные занятия на дому, а также групповые и индивидуальные занятия в больнице или санатории, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

6.6. Выплаты работникам Гимназии, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=E40D0BD232F76F8506D6B057D547B8ACD31BBE07EAC39B66B47DE20F129690251657B10872E8AAF8N8uDG) Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам Гимназии, получавшим ее ранее. Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

6.7. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, 35 процентов должностного оклада, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организаций в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=E40D0BD232F76F8506D6B057D547B8ACD31BBE07EAC39B66B47DE20F129690251657B10E73NEuFG) Трудового кодекса Российской Федерации.

6.10. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со [статьей 152](consultantplus://offline/ref=E40D0BD232F76F8506D6B057D547B8ACD31BBE07EAC39B66B47DE20F129690251657B10E73NEu8G) Трудового кодекса Российской Федерации.

6.11. В соответствии со [статьей 149](http://ivo.garant.ru/document?id=12025268&sub=149) Трудового кодекса Российской Федерации работникам могут устанавливаться компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.12. Конкретный размер компенсационных выплат устанавливается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [Трудовым кодексом](http://ivo.garant.ru/document?id=12025268&sub=0) Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором и приказом работодателя.

6.13. Иные выплаты компенсационного характера определяются в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.14. Выплата компенсационного характера руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру за специфику работы.

6.15. Выплата компенсационного характера, обеспечивающая исполнение действующих нормативно-правовых актов.

6.16 Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производится в размере 15 % к начисленной заработной плате.

**VII. Порядок и условия**

**установления выплат стимулирующего характера**

7.1. В целях поощрения работников Гимназии за выполненную работу локальным нормативным актом организации устанавливается порядок выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность работы;

- за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

7.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный срок, установленный локальным актом.

7.3. Конкретный размер стимулирующих и премиальных выплат может определяться как в процентах к окладу (должностной оклад) работника, так и в абсолютном размере по приказу руководителя организации.

Максимальный размер премий определяется локальным нормативным актом организации.

**VIII. Формирование фонда оплаты труда**

8.1. Фонд оплаты труда работников Гимназии формируется из окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

8.2. Ставки заработной платы определяются на предстоящий финансовый год исходя из штатного расписания Гимназии.

8.3. Фонд оплаты труда работников формируется в пределах размера финансового обеспечения муниципального задания и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности.